



Crésus Lohnbuchhaltung

20.2.9 - Kurzarbeitsentschädigung

20.2.9 - Kurzarbeitsentschädigung

Bei Kurzarbeit (KA) erhält der Angestellte einen Lohn für die tatsächliche Arbeit sowie ein Taggeld für die ausgefallenen Stunden. Das ausbezahlte Taggeld deckt in der Regel 80 % des normalen Lohns. Die Sozialversicherungsbeiträge sind gleich wie bei einem zu 100 % bezahlten Lohn geschuldet.

Die benötigten KA-/SW-Felder finden Sie bei der Erfassung des Lohnes in der Registerkarte *Taggeld*. Die Einheitswerte können so bei der Erstellung des Lohnes oder in der Registerkarte *Spezialeinkünfte* bei den Daten des/der Angestellten eingegeben werden (§18.1.14 Indemnités spéciales). Da der Einheitswert des Taggeldes je nach Unternehmen unterschiedlich ermittelt wird, schlägt Cresus keine Basis vor.

Die Bezahlung von Kurzarbeitsentschädigungen hängt davon ab, ob der Angestellte im Stundenlohn (oder Tageslohn) oder im Monatslohn beschäftigt ist.

Bei Stundenlohn oder Tageslohn wird die tatsächlich geleistete Arbeit bezahlt und für die Kurzarbeitstage wird ein Taggeld ausgerichtet.

- Der tatsächliche Lohn wird in die gewohnten Felder übertragen.
- Verwenden Sie das Feld *Entschädigung KA/ SW (Tages-/Stundenlohn)* für den Betrag zu 80 %, der den Kurzarbeitsstunden entspricht.
- Im Feld *Effektiver Lohnausfall KA/ SW (Tages-/Stundenlohn)* geben Sie den Betrag der nicht entschädigten 20 % ein, die aber trotzdem den Sozialabgaben unterliegen.


Salaire de Janvier pour HALLEURE Louise

×

Edition

Commentaires		Prestations en nature		Indemnités spéciales		Déductions spéciales		Bruts déterminants	
Période	Général	Indemnités	Primes	Frais	Indemnités journalières	Allocations (AF)	Déductions	Déductions employeur	
					Déterminant	Coefficient	Valeur	AVS	IMP
	<input type="checkbox"/> Indemnités versées hors période maladie ou accident								
2047.	Autres AFG soumises.....								
2064.	Indemnités RHT/ITP (sal. horaire/journée).....				★	24.00	★	50.00	
							1'200.00	1'200.00	1'200.00
2065.	Perte effective de gain RHT/ITP (sal. horaire/journée).....				★	6.00	★	50.00	
								300.00	
Total de la page.....							1'200.00	1'500.00	1'200.00

Aus der Lohnabrechnung geht hervor, dass die KAE dem Angestellten ausbezahlt wird und dass Sozialversicherungsbeiträge abgezogen werden. Der effektive Lohnausfall untersteht zwar auch den Sozialversicherungen, wird dem Angestellten jedoch nicht ausbezahlt.

Bulletin de salaire Janvier 2019

Imprimé le 13.03.2020 Page 1 / 1

HALLEURE Louise

Madame
Louise HALLEURE
Chalet Bleu 2
1426 Concise

Numéro assurance sociale: 756.2222.1121.98

Période de salaire: 01.01.2019 - 31.01.2019

GS	Texte	Déterminant	Taux/Qté	AVS	LAA	BRUT
1005.	Salaire horaire	30.00	100.00	3'000.00	3'000.00	3'000.00
1160.	Indemnités vacances (%)	3'000.00	10.00	300.00	300.00	300.00
2064.	Indemnités RHT/ITP (sal. horaire/journée)	24.00	50.00	1'200.00	1'200.00	1'200.00
2065.	Perte effective de gain RHT/ITP (sal.	6.00	50.00	300.00	300.00	
	Totaux			4'800.00	4'800.00	4'500.00

GS	Déductions	Déterminant	Taux/Qté	Pt 9 cert. sal.	Charges soc.	Valeur
5010.	Cotisation AVS/AI/APG	4'800.00	5.125	-246.00	-246.00	-246.00
5016.	Contribution LPCFam (VD)	4'800.00	0.06			-2.90
5020.	Cotisation AC	4'800.00	1.10	-52.80	-52.80	-52.80
5025.1	Cotisation AANP (code A1)	4'800.00	0.638	-30.60	-30.60	-30.60
5041.2	Cotisation ass IJM (code 21)	4'800.00	1.135			-54.50
5050.	Cotisation LPP	2'918.75	7.50			-218.90
	Totaux			-329.40	-329.40	-605.70

Montant versé	3'894.30
----------------------	-----------------

Bei einem Monatslohn wird wie bei den Taggeldern für Unfall/Krankheit vorgegangen: Vom Normallohn ziehen Sie den Betrag für die Kurzarbeitstage ab, um nur die gearbeiteten Tage auszuzahlen. Für die Kurzarbeitstage wird anschliessend ein Taggeld ausgerichtet.

- Übertragen Sie den ganzen Monatslohn in die gewohnten Felder.
- Verwenden Sie das Feld (-) *Lohnabzug KA/SW (Monatslohn)*, um die Lohneinbusse entsprechend den Kurzarbeitstagen zu erfassen.
- Geben Sie den Betrag der Kurzarbeitsentschädigung im Feld *Entschädigung KA/SW (Monatslohn)*

ein.

Auf der Lohnabrechnung ist ersichtlich, dass der *KA-Abzug* den entrichteten Lohn verringert, jedoch keinen Einfluss auf die AHV- oder die ALV-Basis hat. Die *KAE* erhöht den an den Angestellten ausgerichteten Betrag, hat aber ebenfalls keinen Einfluss auf die AHV- oder die ALV-Basis.

Bulletin de salaire Janvier 2019

Imprimé le 13.03.2020 Page 1 / 1

AUMOIS Bernard

Monsieur
Bernard AUMOIS
Canal 17
1092 Belmont-sur-Lausanne

Numéro assurance sociale: 756.1111.1111.99
Période de salaire: 01.01.2019 - 31.01.2019

GS	Texte	Déterminant	Taux/Qté	AVS	LAA	BRUT
1000.	Salaire mensuel			5'500.00	5'500.00	5'500.00
2060.	(-) Déduction RHT/ITP (sal. mensuel)	200.00	5.00			-1'000.00
2063.	Indemnités RHT/ITP (sal. mensuel)	160.00	5.00			800.00
	Totaux			5'500.00	5'500.00	5'300.00

GS	Déductions	Déterminant	Taux/Qté	Pt 9 cert. sal.	Charges soc.	Valeur
5010.	Cotisation AVS/AI/APG	5'500.00	5.125	-281.90	-281.90	-281.90
5016.	Contribution LPCFam (VD)	5'500.00	0.06			-3.30
5020.	Cotisation AC	5'500.00	1.10	-60.50	-60.50	-60.50
5025.1	Cotisation AANP (code A1)	5'500.00	0.638	-35.10	-35.10	-35.10
5031.1	Cotisation AAC (code A1)	5'500.00	0.20			-11.00
5033.1	Cotisation AAC (code A4)	5'500.00	1.00			-55.00
5041.1	Cotisation ass IJM (code 11)	5'500.00	2.35			-129.25
5050.	Cotisation LPP	3'618.75	10.00			-361.90
	Totaux			-377.50	-377.50	-937.95

Viré au compte BPE CH56 0483 5012 3456 7800 9

Montant versé 4'362.05