



Crésus Lohnbuchhaltung

20.2.1 - Periode

20.2.1 - Periode

Daten zur Beschäftigung des Angestellten während der Periode.

- *Erstellungsdatum des Lohns*: Dieses Feld enthält standardmässig das Datum des jeweiligen Tages. Sie können aber auch ein anderes Datum eingeben. Dieses Datum erscheint auf gewissen Dokumenten, unter anderem auf der Lohnabrechnung, dient jedoch zu keiner Berechnung.
- *Dieser Lohn ist (vielleicht) der letzte des Jahres*: Diese Option muss aktiviert werden, wenn es sich um den letzten Lohn handelt, den der Angestellte dieses Jahr erhält, und kann sich auf die Berechnung von mehreren Werten auswirken, z. B. auf den 13. Monatslohn oder das Feriengeld, vor allem aber auf die Beträge, die im Jahresverlauf auf dem durchschnittlichen Monatslohn berechnet und Ende Jahr anhand des tatsächlichen Lohnes berichtigt werden. Die Option wird automatisch aktiviert, wenn die Periode das Austrittsdatum des Angestellten umfasst oder wenn es sich um den letzten Lohn des Jahres handelt.
- *Anzahl ausserhalb der Schweiz gearbeiteter Tage, Anzahl in der Schweiz gearbeiteter Tage*: Wenn ein im Ausland wohnhafter Angestellter, der der Quellensteuer untersteht, einen Teil seiner Arbeit im Ausland leistet, untersteht nur der für die in der Schweiz gearbeiteten Tage ausgerichtete Lohn der Quellensteuer. Die Dauer eines ganzen Monats beträgt 20 Tage. Die ausserhalb der Schweiz geleisteten Arbeitstage werden von diesen 20 Tagen abgezogen.
- *Gearbeitete Tage*: Bei tageweise bezahlten Angestellten geben Sie hier die Anzahl Arbeitstage ein.
- *Gearbeitete Stunden*: Dieses Feld erscheint nur, wenn in den Daten des/der Angestellten ein Basisstundenlohn angegeben wurde. Geben Sie die in diesem Monat geleistete Anzahl Arbeitsstunden ein. In der Spalte *Basis* wird der Stundenlohn vorgeschlagen, der in den Daten des/der Angestellten eingegeben wurde (§18.1.3 Paramètres). Der Betrag wird in der Registerkarte *Einkünfte* beim Lohn angezeigt (§18.2.3 Indemnités, primes et frais).
- *Überstunden*: Der Einheitswert wird auf dem Stunden- oder dem Monatslohn gemäss dem unter *Unternehmen > Stammdaten* erfassten Satz berechnet (§17.1 Identité de l'entreprise). Dieser Wert kann auch in den Daten des/der Angestellten erfasst werden (§18.1.3 Paramètres) Der

Betrag wird in der Registerkarte *Einkünfte* beim Lohn angezeigt (§18.2.3 Indemnités, primes et frais).

- *Ferientage/In Anspruch genommene Ferienstunden*: Geben Sie hier die vom Angestellten bezogene Anzahl Ferientage ein. Bei Angestellten, deren Feriengeld pro Tag entrichtet wird, wird mit diesem Wert das entsprechende Feriengeld berechnet. Bei Angestellten im Monatslohn oder Angestellten, die das Feriengeld in % beziehen, dient diese Angabe nur zur Information, sie wird nicht zur Berechnung des Feriengelds verwendet. Diese Anzahl Tage kann zur Information auf den Lohnausweisen gedruckt werden, sofern die Anzahl Ferientage pro Jahr in den Daten des/der Angestellten erfasst wurde (§18.2.11 Déductions employeur).
- *Anzahl Feiertage*: Anzahl Tage, die Anspruch auf Feiertagsentschädigungen geben. Wenn Sie unter *Unternehmen > Feiertage* die Feiertage für die aktuelle Periode angegeben haben (§17.14 Jours fériés), erscheinen sie hier einzeln mit einem Kontrollkästchen. Die Zahl im Feld *Anzahl Feiertage* wird dann automatisch entsprechend der Anzahl aktivierter Kästchen berechnet, aber Sie können den Wert von Hand anpassen. So können Sie bestimmten Angestellten ihrer Religion oder Kultur entsprechende Feiertage bezahlen. Der Betrag wird in der Registerkarte *Einkünfte* beim Lohn angezeigt (§18.2.3 Indemnités, primes et frais).
- *Feiertagsstunden*: entspricht der Anzahl ausgewählter Feiertage, umgerechnet in Stunden.

Für die meisten Felder wird die Anzahl Tage automatisch in die entsprechende Anzahl Stunden umgewandelt. Die Anzahl Stunden pro Arbeitstag wird bei den Koeffizienten erfasst (§). Die Anzahl Stunden pro Tag wird pro rata zum Beschäftigungsgrad des Angestellten berechnet (§18.1.3 Paramètres).

- *Anfang der Periode, Ende der Periode*: Diese Daten können in der Maske *Unternehmen > Zahlperioden* (§17.13 Périodes) eingestellt werden und hängen je nachdem vom Ein- oder Austrittsdatum des Angestellten (§18.1.1 Identité) sowie vom Enddatum des vorangegangenen Lohnes ab. Anschliessend wird die Anzahl Tage in der Spalte *Koeffizient* automatisch auf der Grundlage eines Jahres mit 360 Tagen berechnet. Ausser im Februar geht Cresus davon aus, dass der 30. der Monatsletzte ist: Wenn der Angestellte am 30. Januar in das Unternehmen eintritt, beträgt die

Dauer der Periode nur einen Tag. Dieser Wert kann bei Bedarf von Hand angepasst werden.

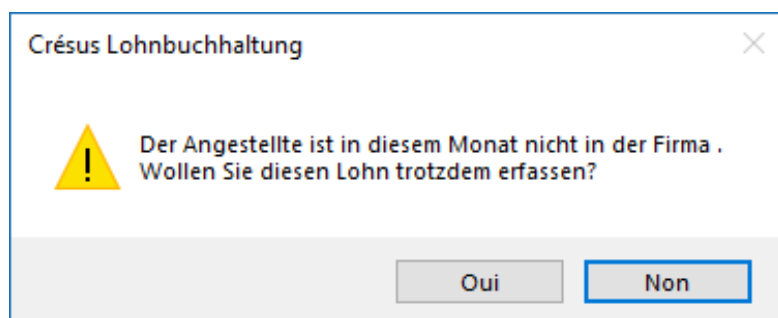
Die Anzahl Tage der Periode wirkt sich nicht nur auf den Lohn, sondern auch auf die Obergrenzen der verschiedenen Sozialversicherungsbeiträge und die monatlichen Quellensteuerbeträge aus.

Verarbeitung von Kurzarbeitsentschädigungen (KAE)

Zur Verarbeitung von KAE finden Sie auf [dieser Seite](#) unserer Support-Website eine Präsentation und mehrere Dokumente.

Erfassen eines Lohnes nach dem Austritt

Häufig muss der Lohn nach dem Austritt eines Angestellten noch angepasst werden. Dazu kann ein Lohn erstellt und die Meldung bestätigt werden, dass der Angestellte nicht mehr im Unternehmen angestellt ist.



In diesem Fall entsprechen Beginn- und Enddatum der Periode den Daten der Anstellung, doch die Anzahl Tage der Periode ist null. In diesem Beispiel hat der Angestellte das Unternehmen am 31. Januar verlassen, und es wird für April ein Lohnzusatz vorbereitet:

Lohn November von MOSER Sonia

Edition

Periode	Spezialeinkünfte				Spezialabzüge			Basis		
	Allgemein	Einkünfte	Prämien	Spesen	Unfall/Krankheit/Mutterschaft	Zulagen	Abzüge	Abzüge Arbeitgeber	Bemerkungen	Naturalleistungen
					Basis		Koeffizient			
Erstellungsdatum des Lohns.....					★ 20.01.2018 ▼					
<input checked="" type="checkbox"/> Lohn nach Austritt des Angestellten										
1060.	Extrastunden 100%.....				27.47			Stunde		
1061.	Überstunden 125%.....				34.34			Stunde		
1062.	Überstunden 150%.....				41.21			Stunde		
1065.	Nachtstunden.....							Stunde		
1066.	Wochenendstunden.....							Stunde		
<input checked="" type="checkbox"/> 01.01.2018 Neu Jahr										
<input checked="" type="checkbox"/> 02.04.2018 Ostern										
<input checked="" type="checkbox"/> 01.08.2018 Bundesfeiertag										
1160.1	Ferientage.....						Tage			
In Anspruch genommene Ferienstunden.....							Stunde			
1171.	Anzahl Feiertage.....					3	Tage			
Anfang der Periode.....					01.01.2018 ▼					
Ende der Periode.....					15.10.2018 ▼	0	Tage			

Einstellen... < OK > Abbrechen Hilfe

Hinweis

Die Wahl zwischen *eine Lohnkorrektur vornehmen* und *Bonus auszahlen* ist notwendig für die Quellenbesteuerung.

- **Eine Lohnkorrektur vornehmen:** Der Betrag muss mit dem letzten Lohn vor dem Austritt kumuliert werden, der Steuersatz ist höher.
Verwenden Sie diese Option, um Beträge zu verarbeiten, die während der Anstellungsperiode geschuldet waren, z. B. die Auszahlung von nicht bezogenen Ferientagen.
- **Bonus oder:** Der Betrag wird nicht zum letzten Lohn nach dem Austritt hinzugerechnet, sondern separat verarbeitet.
Verwenden Sie diese Option, um einen Betrag zu entrichten, der nach der Anstellungsperiode entstanden ist, etwa eine Gewinnbeteiligung.