



Crésus Salaires

6.5.6 - Onglet LPP

6.5.6 - Onglet LPP

Le second pilier est destiné à compléter la rente AVS qu'on touche à la retraite. C'est pourquoi la prime n'est pas calculée sur la base AVS, mais sur un montant communément appelé *salaire coordonné*.

La plupart des caisses communiquent le montant des primes à prélever sur la base d'un salaire annuel approximatif annoncé en début d'année. La prime fixe à prélever est entrée directement dans l'onglet *Assurances* §7.1.6 Assurances des données de l'employé. Dans ce cas, il n'est pas nécessaire de remplir les champs permettant de calculer le salaire coordonné.

Lorsque la caisse communique les taux de cotisation, il faut définir le *salaire coordonné* qui est le montant sur lequel la prime sera retenue.

Définir le salaire coordonné

La prime LPP n'est prélevée que sur le *salaire coordonné*. Le salaire soumis est la part de salaire AVS comprise entre un seuil et un montant maximum. Le salaire coordonné se définit en déduisant le montant de coordination du salaire soumis.

Si le montant calculé est inférieur au salaire coordonné minimal, la prime est calculée sur le salaire coordonné minimal :

Assurances
✕

AVS/AC
CAF
LAA
LAAC
IJM
LPP
FT
Spécial

Assureur/Codes	Description
[-] LPP-1	S15: Lacagnotte
[-] K	KNIOT
... Tranche 1	Coefficients
... <Nouvelle tranche d'...	
... <Nouveau code>	
[+] LPP-2	S5: Pensionskasse Oldsoft
... <Nouvel assureur>	

Code :

Groupe :

Montants mensuels
 Montants annuels

Soumis à partir de :	<input style="width: 80%;" type="text" value="21'510.00"/>	Montant de coordination :	<input style="width: 80%;" type="text" value="25'095.00"/>
Jusqu'au maximum de :	<input style="width: 80%;" type="text" value="86'040.00"/>	Salaire coordonné minimal :	<input style="width: 80%;" type="text" value="3'585.00"/>
		Age maximum hommes :	<input style="width: 80%;" type="text" value="999"/>
		Age maximum femmes :	<input style="width: 80%;" type="text" value="999"/>

Calcule sur base annuelle

OK
Annuler
Aide

- *Soumis à partir de* : seuil au-dessous duquel l'employé n'est pas astreint à la LPP
- *Jusqu'au maximum de* : plafond du montant soumis à la LPP
- *Montant de coordination* : montant à déduire du montant soumis à la LPP
- *Salaire coordonné minimal* : montant minimum soumis à cotisation
- *Âge maximum hommes/femmes* : âge limite de l'assujettissement

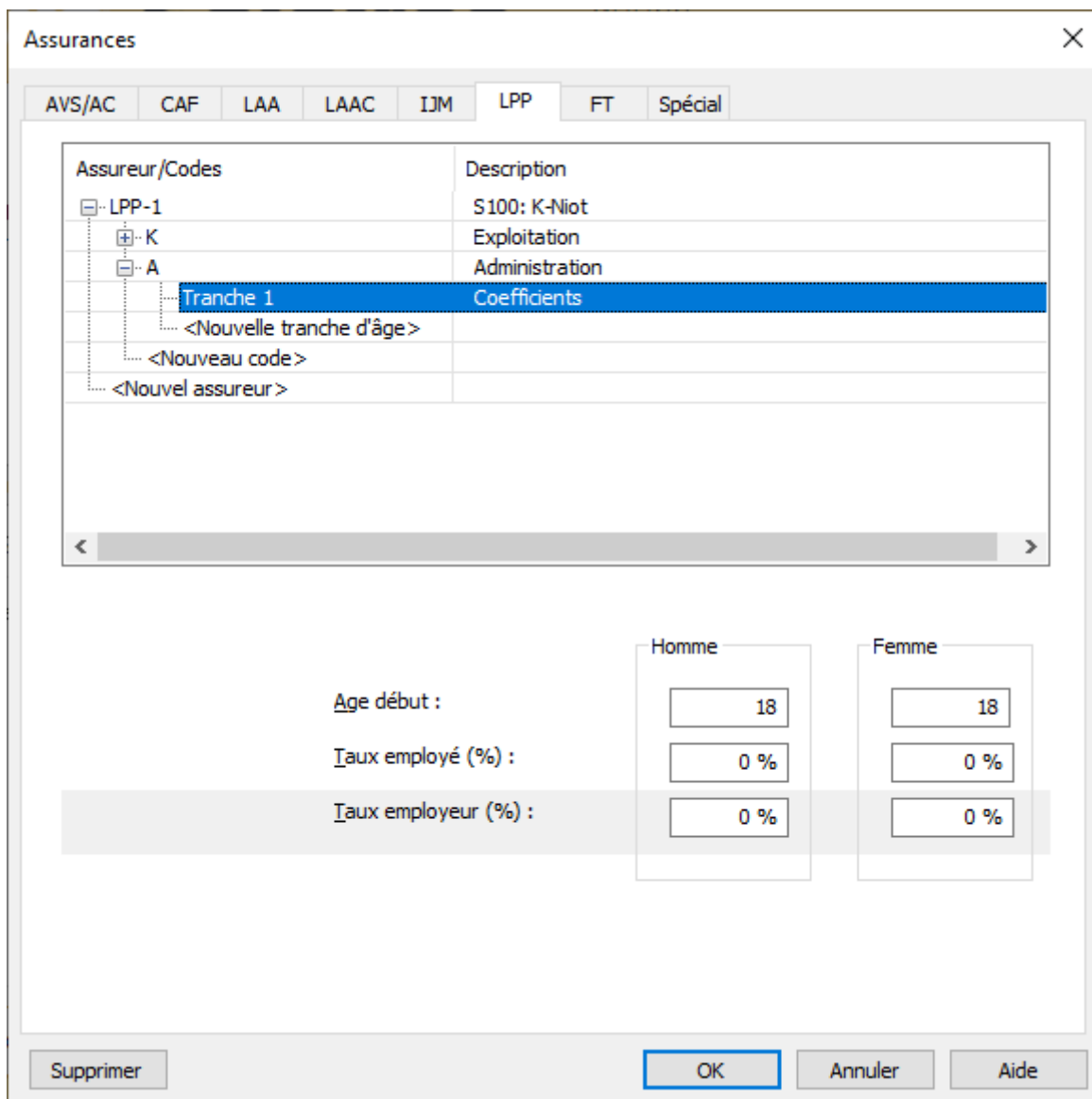
Les montants ci-dessus sont les valeurs imposées par la Confédération pour 2019.

Tranches d'âge

La prime LPP est prélevée chez tous les collaborateurs, habituellement dès 18 ans et jusqu'à l'âge de la retraite.

Lorsqu'on crée un nouveau code, il faut saisir l'âge maximum au-delà duquel on ne prélève plus de cotisations, en principe l'âge de la retraite.

Cresus propose d'office une 1^{ère} tranche d'âge dont l'âge de début est 18 ans.



Assureur/Codes	Description
LPP-1	S100: K-Niot
K	Exploitation
A	Administration
Tranche 1	Coefficients
<Nouvelle tranche d'âge>	
<Nouveau code>	
<Nouvel assureur>	

	Homme	Femme
Age début :	<input type="text" value="18"/>	<input type="text" value="18"/>
Taux employé (%) :	<input type="text" value="0 %"/>	<input type="text" value="0 %"/>
Taux employeur (%) :	<input type="text" value="0 %"/>	<input type="text" value="0 %"/>

On utilise ensuite *Nouvelle tranche d'âge* pour ajouter 4 tranches d'âge, de 25 à 34 ans, 35 à 44 ans, 45 à 54 ans, 55 à l'âge de la retraite, en spécifiant uniquement l'âge de début de la tranche.

Assurances

AVS/AC CAF LAA LAAC IJM LPP FT Spécial

Assureur/Codes	Description
LPP-1	S100: K-Niot
K	Exploitation
A	Administration
Tranche 1	Coefficients
<Nouvelle tranche d'âge>	
<Nouveau code>	
<Nouvel assureur>	

	Homme	Femme
Age début :	<input type="text" value="25"/>	<input type="text" value="25"/>
Taux employé (%) :	<input type="text" value="0 %"/>	<input type="text" value="0 %"/>
Taux employeur (%) :	<input type="text" value="0 %"/>	<input type="text" value="0 %"/>

L'employé sera automatiquement rattaché à la tranche d'âge correspondante en début d'année.

Taux

Pour chaque tranche d'âge, les taux sont définis pour la part employé et la part employeur.

	Homme	Femme
Age début :	<input type="text" value="25"/>	<input type="text" value="25"/>
Taux employé (%) :	<input type="text" value="3.5 %"/>	<input type="text" value="3.5 %"/>
Taux employeur (%) :	<input type="text" value="3.5 %"/>	<input type="text" value="3.5 %"/>

Les jeunes de moins de 25 ans ne paient pas de cotisations de prévoyance, mais uniquement une prime de risque, le taux est alors très bas.

	Homme	Femme
Age début :	<input type="text" value="18"/>	<input type="text" value="18"/>
Taux employé (%) :	<input type="text" value="0.6 %"/>	<input type="text" value="0.6 %"/>
Taux employeur (%) :	<input type="text" value="0.6 %"/>	<input type="text" value="0.6 %"/>

La part de prime supportée par l'employeur doit être au moins égale à la part employé.

Il est possible qu'une caisse ne traite pas les 5 tranches d'âge ou ne calcule pas le salaire coordonné comme ci-dessus, par exemple pour prendre un taux identique pour tous les employés, dès le 1^{er} franc de salaire soumis. Certaines caisses pratiquent une 6^e tranche d'âge pour les employés qui travaillent au-delà de l'âge de la retraite.