



Crésus Salaires

4.13.9 - Indemnités de chômage partiel

4.13.9 - Indemnités de chômage partiel

En cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), l'employé touche un salaire pour le travail effectif, ainsi qu'une indemnité pour les heures chômées. Les indemnités versées couvrent généralement le 80% du salaire normal. Les cotisations aux charges sociales sont dues comme si le salaire était versé à 100%.

Vous trouverez les rubriques *RHT/ITP* nécessaires dans l'onglet *Indemnités journalières* lors de la saisie du salaire. Les valeurs unitaires peuvent être saisies au moment d'établir le salaire, ou dans l'onglet *Indemnités spéciales* des données de l'employé (§4.11 Indemnités spéciales). Comme la méthode pour déterminer la valeur unitaire de l'indemnité diffère d'une entreprise à l'autre, Cresus ne fait pas de proposition de base.

Le paiement d'indemnités de chômage partiel diffère selon que l'employé touche un salaire à l'heure (ou à la journée) ou un salaire mensuel.

Pour un salaire horaire ou à la journée, on paie le travail effectif et on verse une indemnité pour les jours chômés.

- Le salaire effectif est passé dans les rubriques habituelles.
- Utilisez la rubrique *Indemnité RHT/ITP (sal. horaire/journée)* pour le montant à 80% correspondant aux heures chômées.
- La rubrique *Perte effective de gain RHT/ITP (sal. horaire/journée)* sert à passer le montant correspondant aux 20% non compensés, mais qui sont tout de même soumis aux charges sociales.

Durchschnittlicher vertraglicher Beschäftigungsgrad.....		47.619047 %			
1090.1 KA: Lohn für geleistete Arbeitsstunden.....	30.00	50 Stunden	1'500.00	1'500.00	1'500.00
1090.2 KA: Lohnkorrektur für normale Arbeitsstunden.....	30.00	Stunden			
1090.4 KA: Lohn für Ausfallstunden.....	30.00	26 Stunden	780.00	780.00	780.00
1090.5 KA: Lohnkorrektur für Ausfallstunden.....	30.00	Stunden			
1092. (-) Verdienstaustausch wegen KA.....	30.00	26.00	-780.00		-780.00
1092.1 KA: Korrektur Verdienstaustausch.....					
1092.2 (-) Erwerbsausfall weitere Lohnbestandteile.....	9.920634	26.00	-257.95		-257.95
1092.3 KA: Korrektur Erwerbsausfall weitere Lohnbestandteile.....					
1094. KA: Verdienstaustauschersatz (80.00%).....	24.00	26.00	624.00		624.00

Dans le bulletin de salaire, on voit que l'indemnité RHT est versée à l'employé et qu'elle est soumise aux charges sociales, et que la perte de gain effective est soumise aux charges sociales, mais n'est pas versée à l'employé.

Nr.	Bezeichnung	Basis	Koeff.	AHV	UVG	Betrag
1090.1	KA: Lohn für geleistete Arbeitsstunden	30.00	50.00	1'500.00	1'500.00	1'500.00
1090.4	KA: Lohn für Ausfallstunden	30.00	26.00	780.00	780.00	780.00
1092.	(-) Verdienstausfall wegen KA	30.00	26.00			-780.00
1092.2	(-) Erwerbsausfall weitere Lohnbestandteile	9.92	26.00			-257.95
1094.	KA: Verdienstausfallersatz (80.00%)	24.00	26.00			624.00
1160.	Feriengeld %	2'280.00	8.333	190.00	190.00	190.00
1165.	(-) Verdienstausfall Ferien wegen KA	-780.00	8.333			-65.00
1166.	KA: Verdienstausfallersatz Ferien (80.00%)	624.00	8.333			52.00
	Total			2'470.00	2'470.00	2'043.05

Nr.	Bezeichnung	Basis	Koeff.	Lohnausweis	Sozialabg.	Betrag
5010.	AHV-Beitrag	2'470.00	5.30	-130.90	-130.90	-130.90
5016.	Beitrag ELGFam (VD)	2'470.00	0.06			-1.50
5020.	ALV-Beitrag	2'470.00	1.10	-27.15	-27.15	-27.15
5025.1	NBUV-Beitrag (Code A1)	2'470.00	0.638	-15.75	-15.75	-15.75
5031.1	UVGZ-Beitrag (Code 11)	2'470.00	0.20			-4.95
5041.1	KTG-Beitrag (Code 11)	2'470.00	2.35			-58.05
5050.	BVG-Beitrag	588.75	0.50			-2.95
	Total			-173.80	-173.80	-241.25

Ausbezahlt auf Konto CH92 0877 9001 3544 7602 4

Ausbezahlter Betrag	1'801.80
----------------------------	-----------------

Pour un salaire mensuel, on procède comme pour les indemnités accident/maladie §4.13.5 Indemnités journalières : on déduit du salaire normal le montant correspondant aux jours chômés pour ne payer que les jours travaillés, puis on verse une indemnité pour les jours chômés.

- Passez l'entier du salaire mensuel dans les rubriques habituelles.
- Utilisez la rubrique (-) *Déduction RHT/ITP (sal. mensuel)* pour saisir la diminution de salaire correspondant aux heures chômées.
- Saisissez le montant de l'indemnité chômage dans la rubrique *Indemnité RHT/ITP (sal. mensuel)*.

Dans le bulletin de salaire, on voit que la *déduction RHT* diminue le salaire versé, mais pas les bases AVS ou LAA, et que *l'indemnité RHT* augmente le montant versé à l'employé, mais pas les bases pour les charges sociales.

Nr.	Bezeichnung	Basis	Koeff.	AHV	UVG	Betrag
1000.	Monatslohn			5'000.00	5'000.00	5'000.00
1092.	(-) Verdienstausfall wegen KA	29.76	165.79			-4'933.90
1092.2	(-) Erwerbsausfall weitere Lohnbestandteile	0.99	165.79			-164.45
1094.	KA: Verdienstausfallersatz (80.00%)	24.60	165.79			4'078.45
	Total			5'000.00	5'000.00	3'980.10